

TOUCHING  
THE  
COMMUNITY  
SOUL

Action Learning  
& Action Research

# THE SOURCE OF FEMININE LEADERSHIP

In oktober  
2014 start een  
bijzonder  
programma  
voor vrouwen



# THE SOURCE OF FEMININE LEADERSHIP

We leven in een tijd die vraagt om fundamentele vernieuwing; van onszelf, onze organisaties en onze samenleving. Decennia lang hebben wij onze wereld voornamelijk masculien ingericht. Deze lineaire aanpak heeft ons veel opgeleverd: welvaart en financiële ruimte voor velen. Uiteindelijk heeft dit ook de huidige disbalans gecreëerd. De meer feminiene eigenschappen zijn op de achtergrond geraakt én hebben het imago van kwetsbaar en onprofessioneel gekregen. Ook vrouwen hebben zich meer masculien ontwikkeld, om mee te kunnen gaan in de organisatieprincipes die momenteel van toepassing zijn. Wij zien juist nu mogelijkheden om in dit tijdperk mee te werken aan een nieuwe ordening; een ordening waarbij feminiene & masculiene kwaliteiten in balans zijn. Waar we weer gebruik maken van onze innerlijke wijsheid. De moed hebben om ons te blijven verwonderen. Ons natuurlijke ritme, creativiteit en vitaliteit hervinden. En onze organisaties en samenleving herinrichten.

**Wisdom**  
*Vernieuwing  
vraagt om  
innerlijk weten*

**Wonder**  
*Complexiteit  
vraagt om  
verwondering*

**Well Being**  
*Gezondheid  
vraagt om  
vitaliteit*

**We Share**  
*Samen leven  
vraagt om  
samen delen*

Aan de hand van de thema's 'Wisdom, Wonder, Well Being en We Share' onderzoeken wij de bron van feminien leiderschap. Onze centrale vraag is, geïnspireerd door Arianne Huffington: 'hoe kunnen wij onze feminiene oorsprong volledig hervinden en in balans met onze masculiene kant inzetten om werkelijk het verschil te maken, in onszelf, in onze organisaties en samenleving?'

## Een andere kijk

Een wezenlijke vernieuwing ontstaat als we bereid zijn om de dialoog te voeren over bestaande wereldbeelden, zienswijzen en dilemma's. Openstaan voor een andere kijk op onze vraagstukken, nieuwsgierig zijn naar wat er zich ontvouwt en hoe wij dit kunnen inzetten. Dit proces begint bij onszelf. Hoe kun jij je volledige kwaliteiten inzetten, je belemmerende patronen doorbreken en innovatie bewerkstelligen, zodat jij de taaie omgeving kunt beïnvloeden met een bevlogen eigen werkwijze.

**Women have the inner wisdom  
to transform organizations into  
vital communities, for a more  
integrated, joyful and just world.**

**Wanneer jij  
transformeert,  
zal je omgeving  
ook in beweging  
komen.**

## Een programma voor vrouwen

Wij zoeken vrouwen die een beïnvloedende rol (willen) hebben op het gebied van organisatie- en mensontwikkeling. Vrouwen die op geheel eigen wijze al vernieuwend bezig zijn, verlangen hebben om een zinvolle bijdrage te leveren in een meer ontspannen en plezierige omgeving, waarin zij zich evenwichtig en volledig kunnen inzetten.

In eerste instantie starten wij dit onderzoekprogramma naar de oorsprong van feminien leiderschap met vrouwelijke deelnemers.

Om zo gedurende het traject de bron van feminien leiderschap in onszelf te verhelleren en te versterken. Vanuit de hernieuwde balans kunnen we bouwen aan nieuwe organisatievormen in onze gezinnen, bedrijven en samenleving. Vrouwen zijn immers van oudsher de hoeders van gemeenschappen geweest. Gedurende het programma wisselen we ook uit met mannen die op zoek zijn naar een nieuw evenwicht.





# De bron van feminien leiderschap zit in ieder van ons. Wil je ook deze innerlijke wijsheid meer inzetten in je organisatie? Laat je inspireren door dit programma!

## **Ervaringsleren: ontdekken, beleven, ontwikkelen, toepassen en delen**

Ervaringen bieden meer inzicht dan 1000 woorden. We delen elkaars verhalen, talenten, worstelingen, dilemma's, wijsheid en inzichten. Met inspiratie vanuit veelzijdige perspectieven gaan wij met elkaar op onderzoek. Zo biedt ervaringsleren doorleefde inzichten.

Vanuit verschillende inspiratiebronnen willen we jouw persoonlijk onderzoek faciliteren en je inspireren om je eigen feminie leiderschap verder te ontwikkelen. Om in je eigen organisatie en leefomgeving met een nieuwe ordening het verschil te maken.

## **WISDOM, WONDER, WELL BEING EN WE SHARE**

Het programma 'The source of feminine leadership' bestaat uit een start-bijeenkomst en vier tweedaagse-bijeenkomsten met de onderzoeksthema's 'Wisdom, Wonder, Well Being en We Share'.

### **Wisdom**

Vanuit verschillende recente wetenschappelijke ontdekkingen (antropologisch, biologisch, neurologisch, economisch en historisch perspectief) onderzoeken we de natuurlijke kracht van vrouwelijk leiderschap. We onderzoeken onze feminie waarden, de interactiepatronen tussen vrouwen en mannen, en de wijze waarop we onze samenleving hebben ingericht. We maken de 'reis naar binnen' om maximaal in contact te komen met de bron van onze eigen wijsheid. Zowel met onze mind, body, soul en spirit. Weer vertrouwen op ons innerlijk weten en deze kracht als kompas inzetten voor een cultuuromslag en nieuwe ordening.

**15 & 16 januari 2015**

### **Wonder**

Na jaren geleefd te hebben in een tijdperk van kennis, controle en antwoorden vraagt deze tijd van ons om onszelf open te stellen en nieuwsgierig te zijn om tot andere inzichten en oplossingen te komen. Onze creativiteit is meer dan ooit nodig om tot andere vormen van leven en werken te komen. En iedereen heeft beschikking tot creativiteit. Als we lichter leven, buiten gebaande paden bewegen en daar ook nog eens plezier aan beleven, blijken we tot geniale inzichten en oplossingen te komen. Zo leren we de kunst van het improviseren en kunnen we vanuit ons innerlijke weten de 'reis naar buiten' maken.

**12 & 13 maart 2015**

### **Well Being**

We ondervinden hoe we vitaal kunnen leven; in balans op alle lagen van onze body, mind, soul en spirit. Komen in contact met het natuurlijke ritme van ons lichaam en hervinden het oerweten van ons lijf. We onderzoeken beelden over het vrouwelijk schoonheidsideaal. We ruimen blokkades op en realiseren een vitale levensenergie die voedend is voor het hele systeem. Deze tweedaagse geeft inzicht in de natuurlijke beweging van feminie kwaliteiten, om deze vervolgens bewust weer in te zetten in onze bedrijven en samenleving.

**28 & 29 mei 2015**

### **We Share**

We delen met vrouwen die het al 'samen anders doen'. Vrouwen die nieuwe organisaties aan het bouwen zijn. Deze 'voorlopers' nemen ons mee in hoe zij hun bedrijven vormgeven vanuit gebalanceerde waarden, met een andere ordening en nieuwe werkwijzen. En hoe zij hun feminie wijsheid inzetten op zowel 'global' als 'local' niveau.

Door ons te verdiepen in onze eigen-wijsheid, ons te blijven verwonderen, vitaal te zijn en interventies in te zetten die werking hebben kunnen wij het verschil maken.

**10 & 11 september 2015**





# Doe mee en maak het verschil.

## INITIATORS EN TEAM

- **Marihuela Belt** – Improviserend transformeren:  
*"Ik heb mij 18 jaar verwonderd over de wereld van organisaties, vanuit het perspectief van improvisatie om te komen tot transformatie".*
- **Joke van IJzeren** – organisatietransformatie:  
*"In 20 jaar organisatieadvies heb ik gezien dat als we vrouwelijke kwaliteiten inzetten, organisaties er een stuk gezonder van worden".*
- **Petra Portengen** – ontwikkeling en transformatie bij mens en bedrijf:  
*"Ruim 25 jaar beweeg ik mij in verschillende groepen mensen en bedrijven. En daar ervaar ik, door naar het ongeziene te luisteren, dat wij samen tot een resultaat komen dat voor iedereen klopt."*

We werken samen met Sylvia 'Esperide' Buffagni (Damanhur, Italië) initiator van het 'Feminine Leadership Re-Designed Program'. In dit onderzoeksprogramma voedt Esperide ons met nieuw wetenschappelijke, antropologische, spirituele en sociale inzichten op het gebied van feminine leadership. Om hiermee je volledige potentieel als vrouw in te kunnen zetten.

### Belangrijke partners en bijzondere voorlopers.

Gedurende het traject werken wij samen met Christy van den Putten als tolk voor de taal van de ziel en met Dirkje Veltman, die ons de nodige bewegingsruimte geeft.

In het programma inspireren bijzondere voorlopers: van businesswoman of the year tot sjamaan. Yolanda Eijgenstein en Humming Blue Whale nemen ons mee op hun doorleefde pad. Alide Roerink op het gebied van duurzame verbinding en Martine Cornelissen, gespecialiseerd in vrouw en gezondheid. Het programma blijft in ontwikkeling, we zullen ook voorlopers op andere verrijkende gebieden uitnodigen.

Ook vormen initiatieven en ideeën vanuit de deelnemende groep een inspiratiebron – initiatieven en actuele thema's kunnen in inspiratiebijeenkomsten door deelnemers worden aangedragen (facultatief).

En deelnemers hebben toegang tot diverse activiteiten van Touching the Community Soul – denk hierbij aan, verdiepingmodules, executive interview & learning journey Damanhur (facultatief).

[www.touchingthecommunitysoul.nl](http://www.touchingthecommunitysoul.nl)

## DATA, KOSTEN EN VERDER

Het onderzoeksprogramma start met een bijeenkomst op 31 oktober 2014 (10.00 – 17.00) en de tweedaagsen zijn op 15/16 januari 2015, 12/13 maart 2015, 28/29 mei 2015 en 10/11 september 2015 gepland.

Ieder avondprogramma van de eerste dag heeft een themadiner met inspirerende gasten. Het is dus aan te raden om van de overnachtingmogelijkheden gebruik te maken.

De kosten van deelname voor het gehele programma zijn € 4.400,- (exclusief BTW, overnachtingskosten en facultatieve bijeenkomsten). Dit bedrag kan in één keer of in overleg gespreid (1 maand voorafgaande aan betreffende bijeenkomst) worden betaald.

Schriftelijke aanmelding voor 6 oktober 2014. Aanmelden betekent deelname aan het gehele programma. Bij afzeggen voor 19 oktober 2014 is 50% van het bedrag verschuldigd. Bij afzeggen na 19 oktober is 100% van het bedrag verschuldigd. Het is in beide gevallen mogelijk om een andere kandidaat te laten deelnemen.

We vinden het waardevol om in dit onderzoek door generaties heen te leren van elkaar en gaan op zoek naar een manier om twee jonge vrouwen tegen een aangepast tarief mee te laten doen.

Met minimaal 18 deelnemers starten wij het programma. De voertaal is hoofdzakelijk Nederlands en bij sommige gastsprekers schakelen we over op Engels. Locaties in Nederland.

### Informatie en/of aanmelden

Voor meer informatie over dit programma of om je aan te melden, kun je contact opnemen met Joke van IJzeren  
[joke@thesourceoffeminineleadership.nu](mailto:joke@thesourceoffeminineleadership.nu)  
06 415 757 30